

**UCHWAŁA NR XIII/90/19
RADY MIEJSKIEJ STRONIA ŚLĄSKIEGO**

z dnia 26 września 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stronie Śląskie.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15, art. 40, ust. 1, art. 41, ust.1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) - **Rada Miejska Stronie Śląskie uchwala, co następuje:**

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w zespole szkół i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stronie Śląskie:

- 1) rozdział 2 określa wysokość stawek dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku,
- 2) rozdział 3 określa wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku,
- 3) rozdział 4 określa szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) rozdział 5 określa szczegółowy sposób przyznawania dodatku za warunki pracy,
- 5) rozdział 6 określa wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa :

- 1) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola i zespołu szkół prowadzonych przez Gminę Stronie Śląskie,
- 2) Burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Stronia Śląskiego,
- 3) o szkole, należy przez to rozumieć: przedszkole i zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stronie Śląskie,
- 4) o nauczycielach, należy przez to rozumieć nauczycieli oraz pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolu i zespole szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stronie Śląskie,
- 5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.),
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.);

Rozdział 2.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. Dodatek motywacyjny dotyczy nauczycieli zatrudnionych w szkołach publicznych na terenie Gminy Stronie Śląskie i ma zastosowanie do wymiaru zatrudnienia.

§ 4. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalana jest biorąc pod uwagę charakter pracy nauczyciela oraz wybrane kryteria:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych z uwzględnieniem możliwości uczniów, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
 - b) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
 - c) wspomaganie uczniów mających trudności w nauce, w tym nauczanie uczniów niepełnosprawnych
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, właściwych postaw moralnych i społecznych, planowanie własnej przyszłości oraz pracy nad sobą,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, rozpoznanie ich potrzeb i stała współpraca z rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w klasie, szkole w formie organizacji wycieczek, rajdów itp.,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) opracowanie i wdrożenie autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych,
 - c) podejmowanie współpracy z różnymi organizacjami w celu wzbogacenia procesu nauczania w wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych szkolnych komisjach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia wymagającego szczególnych metod pracy,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - e) wzbogacenie oferty edukacyjnej szkoły,
 - f) udział w programach realizowanych ze środków Unii Europejskiej,
 - g) inspirowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji, tworzenia i realizowania programów autorskich,

- h) prawidłowa, racjonalna gospodarka finansowa,
- i) właściwa współpraca z radą rodziców, radą pedagogiczną, organem prowadzącym,
- j) efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, placówki,

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 6. W granicach określonych uchwałą wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły, Burmistrz Stronia Śląskiego.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 150 zł do 950 zł miesięcznie.

§ 8. Środki na dodatki motywacyjne określone są corocznie w planach finansowych szkół.

Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. Ustala się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla nauczycieli:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł)
Dyrektor zespołu szkół	od 1300 do 2800
Wicedyrektor zespołu szkół	od 350 do 1850
Wychowawca klasy i nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
Dyrektor przedszkola	od 950 do 2150
Opiekun stażu	150
Nauczyciel - konsultant	100

§ 10. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu szkół i dyrektora przedszkola ustala Burmistrz Stronia Śląskiego, w granicach stawek określonych w § 9, biorąc pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów,
- 2) liczbę oddziałów,
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- 4) skalę i stopień trudności obowiązków organizacyjnych.

§ 11. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli zajmujących stanowiska wicedyrektorów, opiekunów stażu, wychowawców klas lub nauczycieli opiekujących się oddziałem przedszkolnym i nauczycieli - konsultantów ustala dyrektor szkoły w granicach określonych uchwałą.

§ 12. W przypadku nieobecności dyrektora przedszkola dłuższej niż 30 dni, dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie.

§ 13. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

Rozdział 4. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o których mowa w ust.1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 15. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy oraz na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora szkoły.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 16. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach zgodnie z postanowieniami art. 34 ust.1 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

1. za pracę w trudnych warunkach :

- 1) 5 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego przy prowadzeniu zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- 2) 5 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego przy prowadzeniu indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

2. za pracę w uciążliwych warunkach - 10 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego przy prowadzeniu zajęć wymienionych w ust. 1 regulaminu , prowadzonych z dziećmi i młodzieżą , których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych , o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 01 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy .

§ 17. W granicach określonych uchwałą dodatek dla nauczyciela, o którym mowa w § 16 ust. 1 i 2, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Stronia Śląskiego, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć.

Rozdział 6. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 18. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 47 ust. 1 oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela: nagroda Burmistrza Stronia Śląskiego, nagroda Dyrektora Szkoły, nagroda jubileuszowa.

§ 19. Nagrody jubileuszowe dla dyrektora i innych nauczycieli planuje w rocznym planie finansowym szkoły dyrektor szkoły.

§ 20. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze planuje właściwy organ Gminy Stronie Śląskie w uchwale budżetowej, z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza na nagrody przyznawane przez dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza na nagrody przyznawane przez Burmistrza Stronia Śląskiego.

§ 21. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje i wypłaca dyrektor szkoły uwzględniając osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej, pracy opiekuńczo – wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 22. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 23. Nauczycielowi, któremu została przyznana nagroda dyrektora szkoły, wypłaca się nagrodę w wysokości od 500,00 PLN do 2000,00 PLN brutto.

§ 24. Nagrody Burmistrza Stronia Śląskiego przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji dyrektorom lub nauczycielom, uwzględniając osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej, pracy opiekuńczo – wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 25. Zasady przyznawania nagrody Burmistrza Stronia Śląskiego :

1. Nagrodę Burmistrza może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok.
2. Podstawę do przyznania nagrody dla nauczyciela stanowi wniosek złożony do Burmistrza Stronia Śląskiego w terminie do 30 września każdego roku.
3. Burmistrz Stronia Śląskiego może przyznać nagrodę również z własnej inicjatywy.
4. Nauczycielowi, któremu została przyznana nagroda Burmistrza Stronia Śląskiego, wypłaca się nagrodę w wysokości od 1500,00 PLN do 3000,00 PLN brutto.

§ 26. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych nauczyciela.

Rozdział 7. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 27. Traci moc uchwała nr XXXVI/220/09 Rady Miejskiej w Stroniu Śląskim z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stronie Śląskie.

§ 28. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Stronia Śląskiego.

§ 29. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Ryszard Wiktor

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3 Karty Nauczyciela.

W związku z wejściem w życie w dniu 1 września 2019 r. zmiany Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, regulamin wprowadza uprawnienie do uzyskania dodatku funkcyjnego dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym. Zgodnie zaś z aktualnym brzemieniem art 34 a Karty Nauczyciela, nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy (co ma zastosowanie również do nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym), minimalna wysokość dodatku funkcyjnego wynosi 300 zł. Powyższa zmiana została ujęta w uchwale.

Część zapisów i wysokości dodatków została zaktualizowana w odniesieniu do aktualnie obowiązujących regulaminów. W większości dodatki wyrażone w formie procentowej, zostały zastąpione konkretnymi kwotami. Zapisy projektu uchwały nie mają negatywnego wpływu na wynagrodzenia nauczycieli.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z obowiązkiem wynikającym z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, natomiast rozdział 6 dotyczący regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli został skierowany do zaopiniowania przez organizacje związkowe, reprezentatywne w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i instytucjach dialogu społecznego.

Przedstawiony projekt uchwały ustala regulaminy określające wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stronie Śląskie.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Ryszard Wiktor